

ANUNCIO: PUNTUACIÓN PROBA ESCRITA.

SELECCIÓN DE AXENTE DE IGUALDADE DO CONCELLO DE OUTES.

Por medio da presente procédese á publicación do Acordo do Tribunal de selección polo que se aproba a puntuación do **primeiro exercicio da fase de oposición** do proceso de selección dunha Axente de Igualdade, consistente na resolución dun suposto teórico-práctico.

DNI	APELIDOS, NOME	PUNTUACIÓN PARTE 1	PUNTUACIÓN PARTE 2	PUNT. TOTAL	CUALIFICACIÓN
***5643**	XIOMARA LAZO FUENTES	3,325	3,400	6,725	APTA
***1074**	SABELA LOSADA CORTIZAS	2,800	3,500	6,300	APTA
***5619**	BELÉN LOBATO RODRIGUEZ	2,975	3,300	6,275	APTA
***3661**	LORENA CASTRO TRILLO	3,150	1,950	5,100	APTA
***0777**	GLORIA LAREO NEIRA	2,625	1,750	4,375	APTA
***1705**	AMARA PEREZ DAVILA	2,625	0,000	2,625	NON APTA
***6314**	SANDRA REY AMEIJERAS	2,625	0,000	2,625	NON APTA

Para garantir a transparencia do proceso selectivo, faise pública a relación de respostas correctas correspondentes á primeira parte (exame tipo test) e os criterios de corrección da segunda parte (suposto práctico), como Anexo ao presente Anuncio.

* * *

Contra o presente acordo poderá interpoñerse recurso de alzada ante a Alcaldía do Concello de Outes, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da publicación do presente acordo, de conformidade co disposto no artigo 121 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas. O recurso poderá presentarse por calquera dos medios previstos no artigo 16 da citada lei.

DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE.



ANEXO: CONTIDO E CORRECIÓN DA PROBA ESCRITA.

PARTE 1: CUESTIONARIO TIPO TEST.

PLANTILLA DE RESPONSTAS

1	B	11	C
2	B	12	A
3	B	13	B
4	A	14	C
5	C	15	A
6	C	16	A
7	A	17	C
8	B	18	A
9	C	19	C
10	C	20	A

PREGUNTAS DE RESERVA

1	B
2	A
3	C



PARTE 2) – DISEÑO DE PROXECTO.

Elabore un proxecto técnico para a redacción e posta en marcha do Plan de Igualdade Municipal do Concello de Outes. Valorarase a claridade, coherencia e estrutura na exposición, así como a referencia ao marco normativo aplicable.

CRITERIOS DE CORRECIÓN:

A resposta deberá incluír, como mínimo, os seguintes elementos:

- Definición e concepto do Plan de Igualdade Municipal, obxectivos principais e marco normativo de referencia.
- Proceso de elaboración do Plan: diagnóstico previo e análise da realidade municipal, definición do marco estratéxico, áreas prioritarias de intervención, accións e medidas propostas, así como o sistema de avaliación, indicadores de seguimento e mecanismos de revisión.
- Procedemento de aprobación: tramitación administrativa do Plan, aprobación polo Pleno da Corporación e publicidade do documento.

Valorarase a claridade, coherencia e estrutura na exposición, o grao de coñecemento técnico amosado, e a adecuación ao marco normativo aplicable.

